

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „PLUNGĖS VANDENYS“
2023 METŲ ANTIKORUPCINĖS APLINKOS MONITORINGO ATASKAITA**

2024-01-18
Plungė

Pagal Uždarnosios akcinės bendrovės „Plungės vandenys“ (toliau – Bendrovė) direktoriaus 2021 m. lapkričio 4 d. įsakymu Nr. 89 patvirtintą atsparumo korupcijai politikos aprašą, viena iš Bendrovės taikomų korupcijos prevencijos priemonių yra Bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringas (toliau – Monitoringas). Šis Monitoringas apima ir Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų įgyvendinimo monitoringą. Monitoringą atlieka Bendrovės direktoriaus įsakymu paskirtas Bendrovės darbuotojas. Vykdam aukščiau nurodyto teisės akto reikalavimus Bendrovėje atliktas 2023 m. laikotarpio (toliau – Analizuojamas laikotarpis) Monitoringas ir teikiamos šios Monitoringo išvados.

I. PAGRINDINIAI MONITORINGO DUOMENYS

1. Monitoringo laikotarpis (analizuojamas laikotarpis)-2023 metai.
2. Atliekant Monitoringą analizuoti duomenys:
 - 2.1. Duomenys apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą per analizuojamą laikotarpį;
 - 2.2. Informacija apie Bendrovėje nustatytas korupcijos apraiškas, ar riziką atsirasti korupcijos apraiškoms;
 - 2.3. Per analizuojamą laikotarpį Bendrovėje gauti skundai dėl galimų korupcinių veikų ir jų (ne) pasitvirtinimas;
 - 2.4. Per analizuojamą laikotarpį gautų skundų dėl Bendrovės darbuotojų neteisėtų veiksmų (piktnaudžiavimas Bendrovės darbuotojo įgaliojimais; netinkamas, neteisėtas Bendrovės turto naudojimas, Bendrovės darbuotojų etikos kodekso pažeidimai) skaičius bei kiek iš jų pasitvirtino;
 - 2.5. 2023 metais Bendrovėje priimtų teisės aktų, susijusių su piniginių lėšų skyrimu tretiesiems asmenims, skaičius;
 - 2.6. Bendrovės ar darbuotojų atžvilgiu per analizuojamą laikotarpį pradėti ikiteisminiai tyrimai dėl galimų korupcinių veikų;
 - 2.7. Per analizuojamą laikotarpį viešai skelbiamos Bendrovės informacijos apie korupcijos prevenciją apimtys, pakartotinumai;
 - 2.8. Per analizuojamą laikotarpį vykusių mokymų korupcijos prevencijos tema skaičius bei šiuose mokymuose dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius.
3. Duomenys, reikalingi Monitoringui atlikti, gauti iš:
 - 3.1. Įgaliotų bei atsakingų už atskiras sritis Bendrovės darbuotojų;
 - 3.2. Bendrovės darbuotojų anoniminės apklausos anketavimu būdu;
 - 3.3. Bendrovės klientų anoniminės apklausos.

II. SURINKTŲ DUOMENŲ APIBENDRINIMAS

4. Žemiau esančioje lentelėje pateikiama informaciją apie vykdytas ir įdiegtas korupcijos prevencijos priemones 2023 m. Bendrovėje:

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Įvykdyta / neįvykdyta per analizuojamą laikotarpį	Pastabos
1.	Bendradarbiauti su Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Nuolat	Įvykdyta	Iškilus klausimams buvo kreiptasi dėl konsultacijos.
2.	Organizuoti Bendrovės darbuotojų švietimą korupcijos prevencijos klausimais	Nuolat	Įvykdyta	<p>1.2023 m. balandžio 17 d. LR STT antikorupcinio švietimo skyriaus vyr. specialistė vyr. agentė L. Strukaiytė pravedė nuotolinius mokymus bendrovės darbuotojams „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai“.</p> <p>2.Bendrovės darbuotojai dalyvavo 3 „Skaidrumo akademijos“ organizuotose renginiuose:</p> <p>2.1. „Tiekėjų ir partnerių skaidrumas, ar žinote su kuo dirbate“;</p> <p>2.2. „Kaip organizacijose sukurti efektyvią interesų valdymo sistemą“;</p> <p>2.3. „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tai pasiekti“</p>

3.	Organizuoti darbuotojų informavimą korupcijos prevencijos klausimais	Nuolat	Įvykdyta	Darbuotojai supažindinti su patvirtintais korupcijos prevencijos dokumentais, taip pat supažindinami ir naujai priimti darbuotojai. Informacija pavišinta internetiniame puslapyje ir skelbimų lentoje. Darbuotojai buvo kviečiami dalyvauti „Skaidrumo akademijos“ rengiamuose seminaruose. Užsakyti ir STT darbuotojos pravesti mokymai bendrovės darbuotojams „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai“.
4.	Bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos prokuratūra teikiant informaciją apie pažeidimus, pranešėjų apsaugos ir kontrolės klausimais	Nuolat	Nevykdoma	Nebuvo poreikio
5.	Įpareigoti Bendrovės darbuotojus, kuriems pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus privaloma deklaruoti privačius interesus PINREG sistemoje.	2023 m. I ketvirtis	Vykdoma nuolat	2022-08-24 įsakymu Nr. 82 patvirtinta „Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarka“, kuria turi vadovautis darbuotojai, kuriems pagal pareigas privaloma deklaruoti privačius interesus. Paskirti atsakingi darbuotojai vykdantys viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę. Bendrovės internetiniame puslapyje, skiltyje „Korupcijos prevencija“, pavišintas pareigybių sąrašas, kurie privalo deklaruoti viešuosius ir privačius interesus. Darbuotojai periodiškai informuojami apie poreikį atnaujinti duomenis.
6.	Atlikti Bendrovės antikorupcinės aplinkos monitoringą	Nuolat (iki kiekvienų metų I ketvirčio pabaigos už praėjusius kalendorinius metus)	Įvykdyta	
7.	Skelbti viešųjų pirkimų suvestinę ir sudarytas sutartis su tiekėjais, kurias privaloma viešinti centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Nuolat	Įvykdyta	Paskelbta viešųjų pirkimų suvestinė. 2023 m. sudarytos 44 sutartys su tiekėjais, kurias privaloma pavišinti ir visos pavišintos CVP IS.

8.	Teisės aktų nustatyta tvarka viešinti informaciją apie bendrovės veiklą	Nuolat	Įvykdyta	2023 metais paviešinta informacija internetiniame puslapyje ir vietinėje spaudoje, kurią privaloma viešinti.
9.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie Bendrovėje nustatytus korupcijos atvejus, viešinti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitas	Nuolat	Įvykdyta	Korupcijos atvejų 2023 metais Bendrovėje nebuvo nustatyta. Monitoringo ataskaitos teikiamos bendrovės valdybai ir viešinamos Bendrovės internetiniame puslapyje.
10.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur, koku adresu, telefonu ar elektroniniu paštu gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika	Nuolat	Įvykdyta	Interneto svetainėje ir bendrovės skelbimų lentoje nuolat skelbiama ir atnaujinama informacija.
11.	Bendrovės informacijos skelbimo vietoje bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie pranešėjų apsaugą ir apie būdus, kuriais gali kreiptis asmuo, susidūręs su veika, kurią numato šis įstatymas	Nuolat	Įvykdyta	Interneto svetainėje ir bendrovės skelbimų lentoje nuolat skelbiama informacija.
12.	Kokybės ir aplinkos apsaugos standartų (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015) auditas bendrovėje	2023 metai	Įvykdyta	2023 metais Bendrovėje buvo atliktas auditas pagal 2022 įdiegtus kokybės ir aplinkos apsaugos standartus (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015). Pagal pasiektus audito tikslų rezultatus sertifikato galiojimas pratęstas. ISO standartų įdiegimu gerinami veiklos rezultatai, bendrovės tikslai, kuriais siekiama tobulinti visus procesus, formuojant atitinkamą kiekvieno darbuotojo požiūrį, keliant jų kvalifikaciją, periodiškai įvertinant atliktas bei numatytas naujas užduotis, laikantis Lietuvos Respublikos teisinių reikalavimų ir antikorupcinių normų. Visų lygių darbuotojų įtraukimas į šią veiklą užtikrina užsibrėžtų tikslų siekimą.

5. Apibendrinant šiuos duomenis, manytina, kad Bendrovėje per analizuojamą laikotarpį iš esmės laikomasi korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano.

6. Dėl pradėtų drausminių bylų ar ikiteisminių tyrimų.

6.1. Per analizuojamą laikotarpį Bendrovės ar darbuotojų atžvilgiu nebuvo pradėti ikiteisminiai tyrimai dėl galimų korupcinių nusikaltimų;

6.2. Per analizuojamą laikotarpį Bendrovė negavo anoniminių ar privačių skundų dėl darbuotojų galimų korupcinių veiklų;

6.3. Per analizuojamą laikotarpį Bendrovėje 2 darbuotojai pažeidė Bendrovės darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksą, (darbo pareigų pažeidimai);

6.4. Per analizuojamą laikotarpį Bendrovė nepradėjo tyrimų siekiant nustatyti ar darbuotojai piktnaudžiavo jiems suteiktais įgaliojimais arba netinkamai naudojo turtą (darbo drausmės bylų susijusių su galima korupcine veikla, nepotizmu ir pan. nebuvo pradėta). Apibendrinant šiuos duomenis, galima teigti, kad per analizuojamą laikotarpį Bendrovėje nebuvo nustatytų ar tiriamų galimų atvejų, susijusių su korupcija ar jos apraiškomis.

7. Dėl informacijos, susijusios su korupcijos prevencija Bendrovėje viešinimo.

7.1. Šios Monitoringo ataskaitos sudarymo dieną Bendrovės interneto svetainėje viešinama tokia informacija, susijusi su korupcijos prevencija ir (ar) pranešėjų apsauga:

7.1.1. Informacija, kur ir kaip galima pranešti apie galimai Bendrovėje daromą pažeidimą;

7.1.2. Anoniminės informacijos priėmimo iš asmenų korupcijos prevencijos klausimais UAB „Plungės vandenys“ administracijoje tvarka;

7.1.3. Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarka;

7.1.4. Korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos 2021-2023 metų programa;

7.1.5. Korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos programos 2021-2023 metų įgyvendinimo priemonių planas;

7.1.6. Atsparumo korupcijai politikos aprašas;

7.1.7. Bendrovės dovanų politika;

7.1.8. Darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas;

7.1.9. Pareigybių sąrašas, dėl kurių teikiamas prašymas STT;

7.1.10. Viešųjų ir privačių interesų deklaravimas.

8. 2023 metais buvo vykdyta darbuotojų apklausa, norint įvertinti darbuotojų korupcijos prevencijos suvokimą. Iš 68 dirbančių darbuotojų gauta 63 užpildytos popierinės anketos. Anketų pildymas nebuvo privalomas, siekiant išlaikyti anonimiškumą nebuvo kontroliuojama, kas iš darbuotojų anketas užpildė, o kas ne.

9. Buvo pateikti klausimai įvertinant darbuotojų:

9.1. Bendrą korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimą;

9.2. Interesų konfliktų valdymą ir dovanų politikos įgyvendinimą;

9.3. Informacijos apie pažeidimus pateikimą;

9.4. Antikorupcinio sąmoningumo didinimą.

ANKETOS ATSAKYMAI:

Anketa buvo skirta korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo kokybei ir praktiniam pritaikomumui Bendrovėje įvertinti. Ši apklausa anoniminė, jos atsakymai nebuvo išskirti.

Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Papildoma informacija
		Ne	Nežinau / negaliu atsakyti	Taip	
I DALIS. BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS					
1.1	Ar sutinkate su teiginiu, kad bendrovėje, kurioje dirbate, paplitusi ar toleruojama korupcija? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	51 81%	9 14.3%	3 4.7%	
1.2.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „bendrovėje, kurioje dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų, o jo antikorupcinė pozicija yra aiški visiems bendrovėje darbuotojams“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	4 6.3%	19 30.2%	40 63.5%	
1.3.	Ar Jums žinoma, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos bendrovėje, kurioje dirbate ir ar yra už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas? (Esant teigiamam atsakymui, nurodykite bent vieną priemonę)	7 11.2%	23 36.5%	30 47.6%	3 neatsakė į klausimą 4.7%
1.4.	Ar, Jūsų nuomone, bendrovėje, kurioje dirbate, suvaldyta korupcijos rizika, susijusi su nepotizmu- (savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų globa ir protegavimas),	11	23	29	

	kronizmu- (draugų, bičiulių protegavimas) favoritizmu- (nesąžiningo pranašumo asmenims suteikimas)?	17.5%	36.5%	46%	
1.5.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „bendrovėje, kurioje dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai“?	3 4.7%	31 49,3%	26 41.3%	3 neatsakė į klausimą 4.7%
II DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					
2.1.	Ar bendrovėje, kurioje dirbate, esate informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“) (Atsakyti tiems darbuotojams, kurie privalo pateikti privačių interesų deklaraciją).	10 15.8%	4 6.4%	21 33.3%	28 neatsakė į klausimą 44.5% Bendrovėje, pagal einamas pareigas privačių interesų deklaraciją privalo pateikti 15 darbuotojų.
2.2.	Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, būtina pažymėti teisingą atsakymo variantą)	4 6.4%	10 15.8%	49 77.8%	Kuris variantas, Jūsų nuomone, yra teisingas? a) priimti ir pasidalyti su kolegomis; b) padėkoti ir niekam apie tai nepranešti; c) dovaną registruoti įstaigos Dovanų registre. Dauguma pažymėjo c variantą.
2.3.	Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai bendrovėje, kurioje dirbate, darbuotojas priėmė neteisėtą atlygį (gavo daiktų, pinigų, jam buvo suteikta paslaugų ir pan.)?	47 74.6%	12 19%	0 0%	4 neatsakė į klausimą 6.4%

III DALIS. INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS PATEIKIMAS					
3.1.	Ar žinote, kokiais būdais bendrovėje, kurioje dirbate, galima pateikti informaciją apie pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, įvardykite Jums žinomą būdą)	5 7.9%	9 14.3%	48 76.2%	1 neatsakė į klausimą 1.6%
3.2.	Ar sutinkate su teiginiu „apie pastebėtą pažeidimą darbe praneščiau bendrovės, kurioje dirbu, atsakingam asmeniui ar institucijai (LR specialiųjų tyrimų tarnybai arba LR prokuratūrai)“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	5 8%	13 20.6%	45 71.4%	
3.3.	Ar girdėjote apie tai, kad kolegos būtų pranešę apie pažeidimą bendrovėje, kurioje dirbate? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	31 49.2%	27 42.8%	0 0%	5 neatsakė į klausimą 8%
3.4.	Ar sutinkate su teiginiu, kad, „bendrovėje, kurioje dirbate, paaiškėjus galimam pažeidimui, šis atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	8 12.7%	14 22.3%	40 63.4%	1 neatsakė į klausimą 1.6%
3.5.	Ar bendrovėje, kurioje dirbate, Jums ar Jūsų kolegai teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį? (esant teigiamam atsakymui, pateikite Jums žinomą informaciją)	46 73%	11 17.5%	6 9.5%	
3.6.	Ar sutinkate su teiginiu „informuočiau savo tiesioginį vadovą ar bendrovės, kurioje dirbu, vadovą, jeigu darbe priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarautų teisės aktams?“ (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	5 8%	13 20.6%	43 68.2%	2 neatsakė į klausimą 3.2%
IV DALIS. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS					
4.1.	Ar Jūs esate supažindintas su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų konfliktų valdymu, viešųjų ir privačių interesų derinimu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti apie pažeidimus ir pan.)? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	8 12.7%	9 14.3%	45 71.4%	1 neatsakė į klausimą 1.6%

4.2.	Ar sutiktumėte su teiginiu „su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjau teigiamų pokyčių įstaigoje, kurioje dirbu“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	10 15.8%	16 25.4%	36 57.2%	1 neatsakė į klausimą 1.6%

10. Anketos I dalies klausimais buvo įvertintas bendrovės darbuotojų bendrasis korupcijos prevencijos suvokimas

Šios dalies klausimai atspindi bendrą darbuotojų požiūrį į korupcijos paplitimą. Taigi, darytina išvada, jog nors, darbuotojų nuomone, Bendrovėje korupcija iš esmės nėra paplitusi, maža dalis darbuotojų neatmeta galimybės, kad korupcijos apraiškų tikimybė išlieka.

Buvo klausta ar darbuotojai žino, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos bendrovėje? 30 (2022 metais-25) darbuotojų atsakė, kad žino, visi likę nežino arba negali atsakyti. Darbuotojams nuolat yra siunčiama aktuali ar atnaujinta informacija į asmeninius elektroninius paštus, taip pat viešinama bendrovės internetiniame puslapyje ir skelbimų lentose. Darytina išvada, kad dalis darbuotojų nesidomi pateikta informacija ir todėl nežino jos.

11. Anketos II dalies klausimais buvo įvertintas interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas

Dauguma darbuotojų žino apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją. Manytina, kad dalis darbuotojų nežino apie šią pareigą dėl to, kad einamos pareigos neįpareigoja pateikti privačių interesų deklaracijų. Bendrovėje, pagal einamas pareigas privačių interesų deklaraciją privalo pateikti 15 darbuotojų. Taip pat dauguma žino apie Bendrovės dovanų politiką ir žino kaip elgtis gavus dovaną ar paslaugą. 47 (2022 m.-44) darbuotojai nežino atvejų, kai bendrovėje darbuotojas priėmė neteisėtą atlygį, 12 negalėjo atsakyti, teigiamų atsakymų nebuvo, 4 darbuotojai neatsakė į klausimą.

12. Anketos III dalies klausimais įvertinta kaip darbuotojai žino informaciją apie pažeidimų pateikimą

48 (2022 metais-27) darbuotojai iš 63 atsakusių žino, kokiais būdais bendrovėje galima pateikti informaciją apie pažeidimus. Periodiškai darbuotojai supažindinami su aktuali informacija asmeniškai ir viešai bendrovės internetiniame puslapyje taip pat skelbimų vietose. Beveik visi iš atsakusiųjų mano, kad praneštų apie pastebėtą pažeidimą ir kad pažeidimas būtų tinkamai iširtas.

13. Anketos IV dalies klausimais įvertinta antikorupcinio sąmoningumo didinimas

Dauguma darbuotojų yra susipažinę su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi ir apie galimybę pranešti apie pažeidimus. Darbuotojai yra pastebėję teigiamų pokyčių bendrovėje susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu.

14. Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas nebuvo skaičiuojamas, kadangi apklausa buvo atliekama vadovaujantis atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno projektu. Šis klausimyno projektas dar nėra patvirtintas.

15. 2022 m. buvo vykdytas ir Bendrovės klientų korupcijos suvokimo nustatymas. Klientai apklausti elektroniniu būdu, anonimine apklausa. Į anketos klausimus atsakė 957 klientų. Klientams buvo pateikti 2 klausimai:

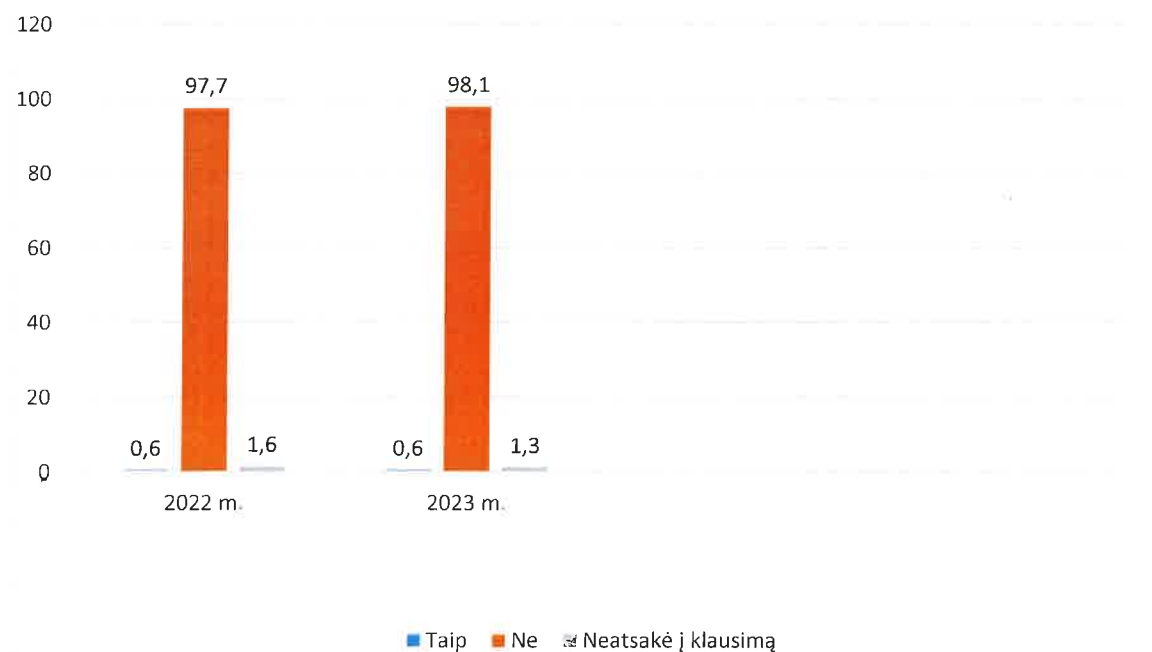
15.1. Ar yra buvę situacijų, kai bendrovės darbuotojas iš Jūsų reikalavo kyšio (pinigų ar kitokio atlygio) už Jums suteiktas paslaugas, konsultacijas ar informaciją arba kitaip esate asmeniškai susidūrę su korupcijos apraiškomis bendrovėje? (1 pav.)

Atsakymai pasiskirstė taip:

-Taip 0,6% (2022 m.- 0,6 %);

-Ne 98,1% (2022 m.-97,7 %);

-Neatsakė į klausimą 1,3% (2022 m.-1,6 %).



1 pav.

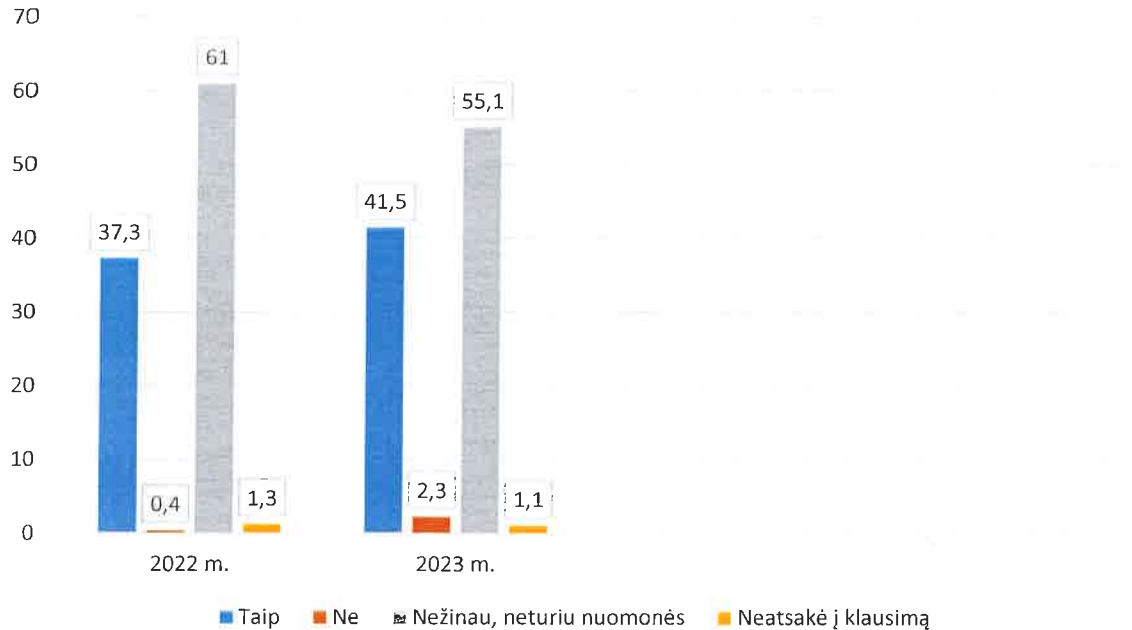
15.2. Ar bendrovės vykdoma veikla sąžininga ir skaidri? (2 pav.)

-Taip, atsakė 41.5% (2022 m.-37.3 %);

-Ne, atsakė 2.3% (2022 m.-0.4%);

-Nežinau, neturiu nuomonės atsakė 55.1% (2022 m.-61%);

-Neatsakė į klausimą 1,1% (2022 m.- 1.3 %).



2 pav.

16. Apibendrinant klientų apklausą, galima teigti, kad Bendrovė dirba skaidriai. 2023 metais pranešimų apie korupciją Bendrovėje nebuvo gauta.

17. 2023 metais Bendrovė peržiūrėjo vidinius teisės aktus susijusius su Bendrovės korupcijos prevencija. Bendrovė 2023 metais visas rekomenduojamas priemones įvykdė. Visa aktuali informacija skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje ir Bendrovės skelbimų lentoje.

18. Vadovaujantis 2021 metų Bendrovės valdybos sprendimu Bendrovė paramos neteikė.

19. Vadovaujantis 2022 metais direktoriaus įsakymu Nr. 82 patvirtinta „Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarka“, darbuotojams išsiųsti priminimai apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų atnaujinimus.

20. Bendrovės darbuotojai dalyvavo „Skaidrumo akademijos“ rengiamuose seminaruose.

III. MONITORINGO IŠVADOS, PASIŪLYMAI

21. Išvados:

- 21.1. Bendrovė iš esmės tinkamai laikėsi ir vykdė korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą;
- 21.2. Nėra informacijos, jog per analizuojamą laikotarpį Bendrovės darbuotojai būtų padarę nusikalstamų veikų ar pažeidimų susijusių su korupcijos pasireiškimu ar rizika;
- 21.3. Bendrovėje informacijos sklaida korupcijos prevencijos tema iš esmės yra vykdoma ir lyginant su praėjusių metų apklausos rezultatais, daugiau Bendrovės darbuotojų atsakė, kad žino, kur galima kreiptis, siekiant pranešti apie korupcijos atvejus Bendrovėje;
- 21.4. 2023 metais Bendrovėje buvo atliktas auditas pagal 2022 m. įdiegtus kokybės ir aplinkos apsaugos standartus (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015). Pagal pasiektus audito tikslų rezultatus sertifikato galiojimas pratęstas. Standartų įdiegimas gerina veiklos rezultatus, bendrovės tikslus, kuriais siekiama tobulinti visus procesus, formuojant atitinkamą kiekvieno darbuotojo požiūrį, keliant jų kvalifikaciją, periodiškai įvertinant atliktas bei numatytas naujas užduotis laikantis Lietuvos Respublikos teisinių reikalavimų ir antikorporcinių normų. Visų lygių darbuotojų įtraukimas į šią veiklą užtikrina užsibrėžtų tikslų siekimą.
- 21.5. Bendrovės darbuotojai švietimo ir mokymo priemonėse korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešų ir privačių interesų derinimo tema dalyvavo;
- 21.7. Peržiūrėti vidaus teisės aktai susiję su Bendrovės korupcijos prevencija;
- 21.8. Atnaujinta informacija publikuota Bendrovės svetainėje, Bendrovės skelbimų lentoje ir vykdytas darbuotojų supažindinimas.

22. Pasiūlymai:

- 22.1. Atnaujinti ir patvirtinti 2024-2027 metų korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos programą ir programos įgyvendinimo priemonių planą. Peržiūrėti vidinius teisės aktus susijusius su Bendrovės korupcijos prevencija;
- 22.2. Bendrovės darbuotojams dalyvauti seminaruose korupcijos prevencijos, darbo etikos, viešųjų ir privačių interesų derinimo temomis;
- 22.3. Vykdyti Bendrovės klientų ir darbuotojų apklausą.

Parengė:
Administratorė-personalo spec.
Kristina Zaborienė
2024-01-18



SUDERINTA
UAB „Plungės vandenys“
Direktorius
Alvydas Jasevičius
2024 m. 01 mėn. 18 d.

