

PATVIRTINTA  
Uždarnosios akcinės bendrovės  
„Plungės vandenys“ direktoriaus  
2024 m. sausio 30 d. įsakymu Nr. 11

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „PLUNGĖS VANDENYS“  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGOS 2024-2026 METŲ  
PROGRAMA**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) tikslas – šalinti prielaidas korupcijai UAB „Plungės vandenys“ (-toliau Bendrovė) atsirasti ir plisti.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu, „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais“ patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. Nr. XIV-1178 nutarimu.
3. Programa skirta Bendrovės korupcijos prevencijai ir pranešėjų apsaugai.
4. Programą įgyvendina Bendrovės atsakingi darbuotojai bei direktorius.
5. Programos veiklos kryptys – korupcijos prevencija, antikorupcinis švietimas ir informavimas.
6. Programa parengta 3 metų laikotarpiui.
7. Programa grindžiama korupcijos prevencija, Bendrovės darbuotojų ir visuomenės antikorupciniu švietimu ir mokymu, siekiant kompleksiskai šalinti šio neigiamo socialinio reiškinių priežastis ir sąlygas.
8. Programoje vartojamos sąvokos:
  - 8.1. **Korupcija** – piktnaudžiavimas užimama padėtimi, siekiant naudos sau ar kitam asmeniui.
  - 8.2. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, piktnaudžiavimas, nusikalstamos veikos, padaromos viešajame sektoriuje arba teikiant administracines ar viešąsias paslaugas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui: neteisėtas teisių į daiktą įregistravimas, tarnybos pareigų neatlikimas, valstybės paslapties atskleidimas, neteisėtas politinių partijų ir politinių kampanijų finansavimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas, turto iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, nusikalstamu būdu gauto turto legalizavimas, neteisėtų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą, tarnybos paslapties atskleidimas, dokumento suklastojimas ar disponavimas suklastotu dokumentu. Kitos nusikalstamos veikos, kuriomis siekiama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą, prekybą poveikiu ar papirkimą.
9. Kitos vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas
10. Šioje programoje numatytos priemonės yra Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija dalis.
11. Programa padės vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę Bendrovės veiklą.

## II SKYRIUS BENDROVĖS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS ANALIZĖ

12. Antikorupcinės aplinkos analizės metu analizuoti šie aspektai:

12.1. Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė;

12.2. Išorės tyrimų rezultatai.

### II.1 Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė

13. Bendrovei, siekiant užtikrinti veiksmingą kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos veiklos viešumą ir atvirumą, teikiamų paslaugų skaidrumą, dirbančių darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimą 2021–2023 metais bendrovėje buvo:

14. Patvirtinta korupcijos prevencijos ir pranešėjų apsaugos programa ir jos priemonių įgyvendinimo planas;

15. Vadovaujantis šiais dokumentais buvo paskirtas vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje atsakingas darbuotojas;

16. Parengtas ir patvirtintas Bendrovės darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksas;

17. Parengtas ir patvirtintas Bendrovės atsparumo korupcijai politikos aprašas;

18. Paskirtas atsakingas asmuo už pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų tinkamą įgyvendinimą Bendrovėje;

19. Įdiegta Bendrovės pasitikėjimo linija [pranesk@plungesvandenys.lt](mailto:pranesk@plungesvandenys.lt);

20. Patvirtinta anoniminės informacijos priėmimo iš asmenų korupcijos prevencijos klausimais Bendrovėje tvarka;

21. Patvirtinta vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarka;

22. Kasmet buvo atliekama darbuotojų ir klientų apklausa.

23. Buvo organizuojamas darbuotojų susipažinimas su patvirtintais korupcijos prevencijos dokumentais;

24. Per 2021–2023 metus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir tarnybinius nusižengimus Bendrovėje pranešimų negauta;

25. 2022-08-24 įsakymu Nr. 82 patvirtinta „Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarka“, kuria turi vadovautis darbuotojai, kuriems pagal pareigas privaloma deklaruoti privačius interesus. Paskirti atsakingi darbuotojai vykdamas viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę.

26. Patvirtintas Bendrovės pareigybių sąrašas, kurias einantys darbuotojai, privalo deklaruoti privačius interesus pagal viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus;

27. 2021 m. vasario mėn. bendrovė tapo LR Prezidento inicijuota ir Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamą iniciatyvos „Skaidrumo akademija“ dalyviu. Šios iniciatyvos pagrindu bendrovei buvo paskirtas ekspertas–mentorius, kurio pagalba bendrovėje buvo kuriama korupcijai atspari aplinka.

28. 2022 m. gruodžio mėnesį bendrovei buvo įteiktas „Skaidrumo akademijos“ baigimo sertifikatas ir Bendrovė įvertinta LR Prezidento padėka „Už progresą stiprinant atsparumą korupcijai“.

29. 2022 metais Bendrovė įdiegė kokybės ir aplinkos apsaugos standartus (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015). ISO standartų įdiegimu buvo gerinami veiklos rezultatai, bendrovės tikslai, kuriais siekiama tobulinti visus procesus, formuojant atitinkamą kiekvieno darbuotojo požiūrį, keliant jų kvalifikaciją, periodiškai įvertinant atliktas bei numatytas naujas užduotis, laikantis Lietuvos Respublikos teisinių reikalavimų ir antikorupcinių normų. Visų lygių darbuotojų įtraukimas į šią veiklą užtikrino užsibrėžtų tikslų siekimą.

30. Bendrovė nuolat peržiūrėjo mažos vertės pirkimų taisykles, viešųjų pirkimų planus ir sudarytas sutartis su tiekėjais, viešino bendrovės tinklapyje bei centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje;

31. Bendrovės interneto svetainėje ir Bendrovės skelbimų lentoje nuolat buvo skelbiama ir atnaujinama su korupcijos prevencija susijusi informacija.

## II.II Išorės antikorupcinės aplinkos analizė

32. 2022 m. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai skirti 62 balai iš 100 galimų ir 33 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 12 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių.

33. Estija šiais metais gavo 74 balus ir užėmė 14 vietą (pernai – 74 balai ir 13 vieta), Latvija gavo 59 balus ir užėmė 39 vietą (pernai – 59 balai ir 36 vieta).

34. Europos Sąjungos šalių vidurkis – 64 balai iš 100.

35. TI KSI yra vienas garsiausių pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, parodantis, kaip įvairioms pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją. Esama padėtis įvertinama konkrečiu skaičiumi šimto balų skalėje nuo 0 iki 100, kurioje 0 reiškia labai korumpuotą, o 100 – visiškai nekorumpuotą valstybę. Korupcijos mastą viešajame ir politikos sektoriuose vertina įvairių sričių ekspertai ir verslo lyderiai.

36. TILS atkreipia dėmesį, jog Vyriausybė yra nusprendusi sėkmę mažinant korupciją matuoti ir pagal pokyčius KSI. Vyriausybės programoje nurodytas tikslas 2024 m. Lietuvos KSI vertinime turėti 70 balų. Nacionalinėje darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais 2022-2033 metais yra nurodomas siekis 2033 m. Lietuvai KSI vertinime turėti 74 balus.

37. „Naujausi Korupcijos suvokimo indekso rezultatai rodo, kad mažais žingsneliais judame į priekį. Vis tik, jei norime pasiekti proveržį – būtina skirti daugiau dėmesio stambiajai korupcijai. Reikėtų, kad viešojo ir privataus sektoriaus lyderiai aktyviau imtųsi iniciatyvos ir užsibrėžtų aiškius, konkrečius ir pamatuojamus antikorupcinius tikslus bei kurtų geruosius pavyzdžius.

38. 2020-2023 metais Bendrovė atliko darbuotojų ir klientų apklausą antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaitai sudaryti. Antikorupcinės aplinkos monitoringo ataskaita atliekama kiekvienais metais ir pateikiama Bendrovės valdybai ir direktoriui. Darbuotojai ir klientai buvo apklausiami užpildant anonimines anketas.

## III. SKYRIUS

### PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

#### 39. Programos tikslai:

39.1. užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, siekiant Bendrovės veiklos viešumo ir atvirumo, teikiamų paslaugų skaidrumo, antikorupcinio švietimo ir informavimo;

39.2. didinti Bendrovės darbuotojų atsparumą korupcijai ir darbo etikos lygį, ugdyti jų antikorupcinį sąmoningumą, vykdyti antikorupcinės veiklos viešumą;

#### 40. Programos uždaviniai:

40.1. užtikrinti bendrovės veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę;

40.2. didinti visuomenės pasitikėjimą bendrove;

40.3. siekti didesnio respondentų įsitraukimo;

40.4. užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir atvirumą;

40.5. užtikrinti bendrovėje antikorupcinę aplinką, užtikrinant veiksmingą ir kryptingą, ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bendrovėje;

40.6. vykdyti pranešusių apie pažeidimus įstaigoje asmenų teisinę apsaugą, skatinimo ir pagalbos jiems priemones, siekiant sudaryti tinkamas galimybes pranešti apie teisės pažeidimus, keliančius grėsmę viešam interesui arba jį pažeidžiančius;

40.7. užtikrinti, kad būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, pranešti tokius nusikaltimus tiriančiai institucijai;

40.8. Bendrovės interneto svetainėje nuolat skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.

#### **IV SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJIMAS**

41. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurį tvirtina Bendrovės direktorius, o jį vykdo plane nurodyti atsakingi asmenys. Plano vykdymo kontrolę atlieka Bendrovės direktoriaus įsakymu įgaliotas asmuo, atsakingas už Bendrovės korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo plano vykdymą ir kontrolę. Plane nurodytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

42. Programos įgyvendinimą, stebėseną (monitoringą), vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja Bendrovės direktoriaus įsakymu patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, taip pat Bendrovės darbuotojų antikorporcinio elgesio kodeksas.

43. Ši Programa finansuojama iš Bendrovės biudžeto lėšų.

44. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas arba naudojamosi valstybės įstaigų ir institucijų teikiamomis nemokamomis mokymų antikorporcine tematika paslaugomis.

45. Kartą per metus (pasibaigus kalendoriniams metams), apibendrinta informacija apie programos įgyvendinimo eigą, veiksmingumą teikiama Bendrovės valdybai ir bendrovės direktoriui.

#### **VI SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

46. Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos ir yra privaloma visiems darbuotojams.

47. Korupcinė situacija vertinama bei priemonių planas peržiūrimi kas metai. Programa gali būti papildoma ar keičiama direktoriaus įsakymu, įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

48. Programa ir visa informacija susijusi su programos įgyvendinimu ir vertinimu, skelbiama Bendrovės interneto svetainėje [www.plungesvandenys.lt](http://www.plungesvandenys.lt)